

SUSANNE SPERRHAKE

ist seit 20 Jahren erfolgreich im Personalbereich tätig.

Der Aufbau von effizienten, professionell ausgerichteten Personalabteilungen, ebenso wie die Ausrichtung der HR-Strategie an der des Unternehmens und dessen Positionierung als exzellenter Arbeitgeber waren immer Motor ihres Handelns.

Expertise aus unterschiedlichen Branchen, von Software über Beratung bis hin zu Medizintechnik oder Personalvermittlung, Tätigkeiten als HR Manager DACH, HR Marketing Manager oder HR Manager Europe: Die Verknüpfung der persönlichen Kompetenzen der Menschen mit den Zielen des Unternehmens ist ihr Fokus.

Susanne Sperrhake arbeitet als echter Business Partner mit den Kunden Unternehmen auf operationeller Basis. Pragmatismus und Effizienz zeichnen ihre jeweilige HR-Strategie aus, welche sie mit Herz und Engagement an den jeweiligen Unternehmenszielen ausrichtet. Sie ist die Frau für die Analyse, und packt selbst mit an: was lässt sich effektiv und mit den gegebenen Ressourcen für Kunden umsetzen.

Compensation & Benefits:
Einführung div. Arbeitszeitmodelle (home office, flexitime etc),
Etablierung von Gehaltsbändern & Stellenbeschreibungen

POSITIONEN IM HUMAN RESOURCES BEREICH

Senior HR Manager Central Europe, HR Manager Europe, HR Manager DACH, HR Marketing & Recruitment Mgr
Ihre Karriere begann Frau SPERRHAKE im Vertrieb, bevor sie als HR Referentin in den HR Bereich wechselte.

Digitalisierung:

VERANTWORTUNG IM HUMAN RESOURCES BEREICH

Ein
Implementierung von Management KPI Reports

Implementierung einheitlicher HR Prozesse und Richtlinien, Einführung HR Business Partner Modell, Etablierung der HR und/ oder Recruiting Abteilung, Einführung SLA, Einführung HR Software.

PROJEKTE IM HUMAN RESOURCES BEREICH

Recruiting:

Candidate Journey Prozess
Employer Brand Etablierung
Interviewtraining incl.
Interviewleitfaden
Assessmentcenter für Führungskräfte
Onboarding

Training & Entwicklung:

Change Management
Führungskräfte Workshops
Implementierung Strategie für T&D
6 Box Model & Nachfolgeplanung & Mentoring
Digitalisierung von Performance Management
360° Feedback online

Compensation & Benefits:

Einführung div. Arbeitszeitmodelle
(home office, flexitime etc),
Etablierung von Gehaltsbändern
Einführung Stellenbeschreibungen
Elektronische Gehalts- und Budgetplanung

Digitalisierung:

Einführung div. HR Systeme (PeopleSoft, SAP, Workday)
Implementierung von Management KPI Reports
Entwicklung einer firmeninternen Gesundheits-App incl.
Wellbeing-Konzept

SUSANNE SPERRHAKE

Schwerpunkte der bisherigen beruflichen Laufbahn

Aufbau von HR und Recruiting Abteilungen mit Etablierung Team und der entsprechenden Kompetenzen sowie Einführung von einheitlichen HR & Recruiting Prozessen

Qualifikation

Studium der Sprachen-, Wirtschafts-, Kulturraumstudien mit Abschluss Univ. Diplom
Studium in USA und Spanien
Sprachkenntnisse: Fließend Deutsch und Englisch
Belbin Practitioner
Oracle Peoplesoft HR

Softskills

Exzellente Fähigkeiten, ein Team kompetenzbasiert zu rekrutieren und zum Erfolg zu führen
Empathisch und kommunikationsstark
Arbeitet gerne kooperativ und „hands on“, ohne die Strategie aus den Augen zu verlieren
Verständnis für andere Kulturen, Mentalitäten und unterschiedliche Persönlichkeiten
Effektive und zukunftsorientierte Zusammenarbeit mit den Fachbereichen

Veröffentlichungen

<https://www.personalwirtschaft.de/produkte/archiv/magazin/ausgabe-4-2014/0%3A7047658.html>

https://www.computerwoche.de/i/detail/artikel/560458/1/424188/EL_284DC86E-A34A-B017-511A7927C6B09147/

<https://www.rexx-systems.com/news/bewerber-vergraulen-aber-richtig.php>



Susanne Sperrhake
Geschäftsführung/ Head of HR
Consulting

Recruitcon GmbH
Konrad-Zuse-Platz 8
81829 München

Email:

susanne.sperrhake@recruitcon.de

Tel: +49 - 89 - 2070 42219

Mob: +49 - 170 - 3827 599