



Michael Eckhardt

Ist seit mehr als 20 Jahren im IT-Bereich tätig.

Über alle Stationen vom Entwickler bis zur Führungskraft hat er umfangreiche Erfahrungen im Bereich Information Technologie gesammelt. Lösungen konzipieren und entsprechend umzusetzen, komplexe Projekte zu managen und die Arbeit von IT-Abteilungen (80 Mitarbeiter, 20 Mio. € p.a.) im täglichen Betrieb zu leiten, war Teil seiner beruflichen Laufbahn.

Die Kombination aus der Entwicklung von Lösungen einerseits und der Arbeit mit Stakeholdern und Teams andererseits ist seine besondere Stärke. Ihn begeistert, wie Digitalisierung die IT von der Rolle eines Enablers direkt ins Zentrum der Unternehmensentwicklung rückt.

Auf Basis solider Erfahrungen als Programmierer (C++, SQL) hat er sich exzellente Kenntnisse in Softwarearchitektur, Unternehmenssoftware (Customer-Relationship-Management, ERP, Human-Capital-Management) und Unternehmensprozessen erworben.

Diese Fähigkeiten hat er gezielt in den Bereichen Elektrotechnik, Mittelstand, Telekommunikation, Luftfahrt und Personaldienstleistungen vertieft. Als Projektleiter hat er sowohl traditionelle, als auch agile Ansätze angewendet. Unter seiner Leitung wurden historisch gewachsene Applikationslandschaften auf die Anforderungen der Digitalisierung umgestellt.

Wichtige Abschnitte der beruflichen Arbeit

Director Information Technology und Director IT Projects

in einem marktführenden Unternehmen der Personaldienstleistung
(2,2 Mrd. € Jahresumsatz, 22 Mio. € IT Budget)

Entwicklung und Umsetzung einer umfassenden Digitalisierungsstrategie.

- Bereitstellung **mobiler Endgeräte** für alle Anwender. Auswahl von Hardware in enger Abstimmung mit Businessanwendungen unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Rahmen und heterogener Anforderungen.
- Einsatz von **Cloudanwendungen** für Kernprozesse (Google für Office-Anwendungen, Kommunikation & Kollaboration, **Salesforce** für Vertrieb und Rekrutierung, SAP Analytics Cloud für umfassende Unternehmenssteuerung). Konsequente Integration aller Onlinekanäle in die Wertschöpfung.
- Vervollkommnung bestehender **SAP** Anwendungen: Einführung von HANA, IDM-System zur Vergabe von Berechtigungen nach Compliance-Regeln, Changemanagement mit SAP ChaRM.
- Einbindung in internationale Projekte. Anpassung der **Architektur**, so dass Cloud- und OnPrem-Dienste nahtlos kombiniert werden können.
- **Zusammenarbeit** der IT mit Fachabteilungen zur Systemauswahl (u.a. Lumapps für Kollaboration) oder Entwicklung individueller Branchenerweiterungen (SAP).

Director Information Management, Leiter Business Applikationen

in einem Großunternehmen der Personaldienstleistungen
(1,6 Mrd. € Jahresumsatz, 17 Mio. € IT Budget)

Entwurf einer IT-Architektur für ein durch M&A rapide gewachsenes Unternehmen. Einführung einer Gesamtlösung von Business Applikationen und einer leistungsfähigen Infrastruktur für 400 Filialen der gesamten Unternehmensgruppe in Deutschland und in der Schweiz. Hauptkomponenten:

- Finanz- und Rechnungswesen (Oracle PeopleSoft Finance 9.x),
- Vertragswesen, Auftragsbearbeitung, Zeiterfassung, Faktura und Bruttolohnermittlung auf Basis einer Eigenentwicklung (MS SQL Server, MS VB Client Server)
- Interne Personalverwaltung (Oracle PeopleSoft HCM 9.x),
- Business Intelligence auf Basis eigenentwickelter Lösungen mit MS Analysis Server
- Rekrutierungssystem für externe und interne Mitarbeiter. (MS SQL Server, MS C# Web App)

Practice- und Programmmanager sowie Senior Berater

bei einem großen Hersteller von Unternehmenssoftware

- Aufbau und Steuerung von Consultingabteilungen für verschiedene Bereiche von Unternehmenssoftware (ERP, CRM)
- Projekt- und Programmleitung mit Ergebnisverantwortung (250k bis 3 Mio. € Projektbudget)
- Solution Architekt. Analyse von Geschäftsprozessen und Anforderungen. Konzipierung passender IT-Gesamtlösungen.
- Konfiguration/Anpassung der Software als Berater, Test und Einführung der Lösungen.

Qualifikationen

Ausbildung

- Brandenburgische Technische Universität: Diplom-Ingenieur für Automatisierungstechnik

IT- und Projektmanagementkenntnisse

- Weiterbildungsprogramme für Projekt Management (u.a. PMP)
- Anwendungsbereite Kenntnisse in EAM (TOGAF) und IT-Prozessen (ITIL)
- Sehr gute Kenntnisse in Prozess- und Datenmodellierung (BPML, ERD)

Management Kenntnisse, Soft-Skills

- Führung internationaler, multikultureller Teams
- Coaching von Spezialisten und Führungskräften
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, Problemlösungsfähigkeit, Reduzieren von Komplexität
- Kommunikation mit Business- und IT-Spezialisten, Blick über den eigenen Bereich hinaus
- Michael Eckhard ist es gewohnt, Teams zu führen und anzuleiten, versteht sich aber ebenso als Teil des Ganzen.
- Seine extrem hohe Belastbarkeit und Ruhe zeichnen ihn aus.

Technische Kenntnisse

Datenbanksysteme

- Oracle
- SQL Server

Betriebssysteme

- Windows Server
- UNIX-Derivate

Programmiersprachen

- C++, C#
- TransactSQL, SQR
- PeopleSoft
- MS Visual Studio

Administrations- und Office-Werkzeuge

- MS Office
- MS Project
- MS Visio
- Google Suite
- JIRA/Confluence
- Lucichart, draw.io